

## OFERTA DE EMPLEO

<b>OFERTA Nº</b>	<b>2022-4 Sevilla</b>
------------------	-----------------------

### INFORMACIÓN GENERAL

<b>LOCALIDAD</b>	Sevilla	<b>INICIO DE RECEPCIÓN DE CANDIDATURAS</b>	<b>FINALIZACIÓN DE RECEPCIÓN DE CANDIDATURAS</b>
		2 diciembre 2022	13 diciembre 2022
<b>PROGRAMA/PROYECTO</b>	CAIXA PROINFANCIA	<b>PUESTOS</b>	Educador/a Refuerzo Educativo- CA

### DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

1. Identificar procesos, órganos y mecanismos de participación infantil existentes en los territorios donde trabajamos para acompañar y facilitar la participación de los niños, niñas y adolescentes de nuestros programas.
2. Fortalecer las capacidades (a nivel individual como organizacional) según las necesidades e intereses de los niños, niñas y adolescentes de nuestros programas para participar en asuntos que les afecten.
3. Desarrollar-individual y grupalmente- las competencias personales y sociales del menor a través del refuerzo educativo: seguimiento escolar, control y seguimiento del absentismo, refuerzo educativo, estudio dirigido, técnicas y hábitos de estudio, orientación académica, aprendizaje del castellano, tecnología de la información.
4. Facilitar, dinamizar, apoyar y evaluar las actividades y procesos de participación realizadas en nuestros programas.
5. Utilizar y conocer los recursos comunitarios en beneficio de la atención a las personas beneficiarias.
6. Facilitar el trabajo en red con otros agentes (centros, servicios, entidades sociales, gobierno local...) para asegurar y mejorar la participación de los niños, niñas y adolescentes.
7. Realizar los seguimientos familiares y escolares que sean necesarios para favorecer el éxito de la intervención que se realice en el marco del diseño del proyecto.
8. Cumplir con la gestión documental del servicio: asistencias, contratos, informes.
9. Colaborar con acciones de incidencia, recogida de evidencias, comunicación y difusión.
10. Cualquier otra tarea acorde con su categoría profesional que le sea encomendada por su responsable.
11. Conocer y adherirse a las medidas propuestas por el sistema de protección a la infancia y personas vulnerable.
12. Conocer y cumplir el código de conducta de la entidad.

## REQUISITOS

- Formación reglada en: Educación Social, Educación Primaria, Pedagogía o similares
- Estar en posesión del certificado de delitos de naturaleza sexual cuya obtención sea inferior a dos semanas.

## SE VALORA

- Doble Grado de Educación /Trabajo Social
- Formación en tiempo libre y animación sociocultural, acreditada
- Experiencia en el puesto a cubrir o similar
- Identificación con la misión, visión y valores de la entidad.
- Formación acreditada en igualdad de género, desarrollo comunitario.
- Competencias en: analizar y resolver problemas, Iniciativa y autonomía, Optimismo y entusiasmo, Capacidad para liderar iniciativas, Organización y planificación, Fiabilidad técnica y personal, Comunicación interpersonal, Trabajo en equipo, gestión del tiempo, competencia digital
- Capacidad organizativa.
- Aportar referencia de trabajos anteriores que se puedan validar.
- Experiencia profesional con personas inmigrantes, especialmente con menores.
- Formación y/o experiencia en acción comunitaria e igualdad de género.
- Conocimientos y experiencia en trabajo con niños y niñas en situación de vulnerabilidad.
- Experiencia en las zonas y localidades de intervención.
- Carnet de conducir y disponibilidad de vehículo.

## CONDICIONES LABORALES

Contrato Fijo- Discontinuo de 18,25h de lunes a viernes en horario de tarde y una mañana. Salario según Convenio Colectivo Estatal de Acción e Intervención Social.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Cumplimentar formulario <https://fundacionmornese.com/unete-al-equipo/>
- Adjuntar Curriculum actualizado.
- Adjuntar el certificado de delitos sexuales actualizado.
- Una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se llamará a las personas que pasen a la fase de entrevista.
- Finalizado la fase de selección de las entrevistas, se llamará al candidato/a seleccionado.